

ЗАПОВЕД № 49
гр. Елхово, 09.05.2025 год.

На основание чл. 89 и следващите от КТ, във връзка с чл. 68, ал. 7 от ЗЛЗ.

О Б Я В Я В А М :

I. Конкурс за заемане на длъжностите:

1. „Главна медицинска сестра“.

2. „Началник на отделение“ на следните отделения:

- Отделение по педиатрия;
- Отделение по вътрешни болести;
- Отделение по нервни болести;
- Отделение по физикална и рехабилитационна медицина;
- Отделение по диализно лечение.
- Клинична лаборатория
- Отделение по образна диагностика

3. „Старша медицинска сестра“ на следните отделения:

- Старша медицинска сестра отделение по педиатрия;
- Старша медицинска сестра отделение по вътрешни болести;
- Старша медицинска сестра отделение по нервни болести;
- Старша медицинска сестра отделение по физикална и рехабилитационна медицина;
- Старша медицинска сестра отделение по диализно лечение.
- Старша медицинска сестра клинична лаборатория
- Старша медицинска сестра отделение по образна диагностика;

II. Да се подготви и публикува обявление за провеждане на конкурсите в централен или местен вестник, съгласно изискванията на чл. 91 от Кодекса на труда при следните условия:

1. Вид на конкурсите: с участие на кандидати, които работят в дружеството, както и на кандидати, които не работят в дружеството.

2. Начин на провеждане на конкурсите:

Етап 1: Проверка на представените документи и допускане на кандидатите до Етап 2 на конкурса от специално назначена комисия;

Етап 2: Провеждане на конкурса от комисия включващо:

- **Защита на идеен проект, събеседване и оценяване:**
- **„Управление на здравните грижи в „МБАЛ-Свети Иван Рилски“ ЕООД гр. Елхово, за 3 – годишен период“** – за участниците в конкурса за заемане на длъжността „главна медицинска сестра“. Писмената разработка следва да бъде с обем до 10 страници.
- **„Бизнес план за 3 – годишен период на отделението, в съответствие с медицинските стандарти.“** – за участниците в конкурса за заемане на длъжността „началник на отделение“. Писмената разработка следва да бъде с обем до 10 страници.
- **„Проект за Управление и организация на здравните грижи“** за участниците в конкурса за заемане на длъжността „старша медицинска сестра“. Писмената разработка следва да бъде с обем до 10 страници.
- **Индивидуално събеседване** с кандидатите по темата и представяне вижданията на кандидата относно изискванията на длъжността, както и установяване на познанията на последния по Закона за здравето, Закона за лечебните заведения, съответните медицински стандарти и други нормативни актове в областта на здравеопазването. До събеседване се допускат одобрените от предходния етап кандидати.
- **Оценяването** ще се извърши на база бал, получен от сумирането на оценката от писмената разработка и оценката от събеседването. Кандидат, който получи средна оценка от членовете на комисията на писмения идеен проект по – ниска от мн. добър 4,50 не се допуска до

индивидуално събеседване и се счита за „неиздържал“ конкурса. Кандидат, който получи средна обща оценка от членовете на комисията от защитата на идейния проект и индивидуалното събеседване по – ниска от мн. добър 4,50 се счита за „неиздържал“ конкурса.

III. Изисквания към кандидатите:

1. За длъжност “главна медицинска сестра”:

- Да има завършено висше медицинско образование на образователно - квалификационна степен “бакалавър” или „магистър“ по специалност „Управление на здравни грижи” или полувисше медицинско образование по специалност „Медицина“;
- Трудов и/или осигурителен стаж -5 г.;
- Практически познания и професионален опит – не по-малко от 5 години трудов стаж в болнично лечебно заведение;
- Компютърна грамотност: умение за работа с микрософт офис/word;excel/
- Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер.
- Да е член на БАПЗГ.

2. За длъжност “Началник отделение”:

- Да има завършено висше медицинско образование на образователно - квалификационна степен магистър по специалност „МЕДИЦИНА” .
- Придобита специалност по профила на отделението.
- Практически познания и професионален опит – не по-малко от 5 години трудов стаж в болнично лечебно заведение;
- Компютърна грамотност: умение за работа с микрософт офис/word;excel/
- Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер.
- Да е член на БЛС.

3. За старша медицинска сестра/лаборант/:

- Да има завършено висше медицинско образование на образователно - квалификационна степен “бакалавър” или „магистър“ по специалност „Управление на здравни грижи” или полувисше медицинско образование по специалност „Медицина“;
- Трудов и/или осигурителен стаж -5 г.;
- Практически познания и професионален опит – не по-малко от 5 години трудов стаж в болнично лечебно заведение;
- Компютърна грамотност: умение за работа с микрософт офис/word;excel/
- Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер.
- Да е член на БАПЗГ.

IV. Необходими документи за участие в конкурса:

1. Молба в свободен текст за участие в конкурса;
2. Автобиография;
3. Лична карта;
4. Копие от диплом за завършено висше медицинско образование;
5. Копие от диплом за висше образование и ОКС „бакалавър“ или „магистър“ по специалността „Управление на здравните грижи“;
6. Копие на удостоверение за членство в БЛС; БАПЗГ;
7. Други документи за придобити специалности, квалификационни курсове, научно звание или степен;
8. Писмен идеен проект по зададената тема до 10 /десет/ страници /А4/;
9. Удостоверение за трудов стаж или копие от трудова книжка;
10. Декларация по образец за неизвършване на конкурентна дейност.
11. Свидетелство за съдимост;
12. За работещите в „МБАЛ-Св. Иван Рилски“- ЕООД гр. Елхово към момента на подаване на документи за участие в конкурса , към заявлението представят само актуално свидетелство за съдимост.
13. Препоръки от настояща или последна месторабота – за кандидати, които не работят в дружеството.

V. Време и място за подаване на документите:

- Крайният срок за подаване на документите е **30 /тридесет/ дни от датата на публикуване на обявлението** за провеждане на конкурсите.
- Документите се подават в отдел „Човешки ресурси“ на „МБАЛ – Св. Иван Рилски“- ЕООД гр. Елхово, ул. „Чаталджа“ № 3, всеки работен ден от 07:30 часа до 15:00 часа, лично или от упълномощен представител;
- Документите се подават в общ запечатан плик, надписан с името на кандидата и отделението, за което кандидатства.
- Датата и мястото на провеждане на събеседването ще бъдат съобщени допълнително, чрез публикуване на съобщение на сайта на „МБАЛ – Св. Иван Рилски“- ЕООД гр. Елхово.
- Длъжностните характеристики са на разположение в отдел „Човешки ресурси“ на болницата.

VI. Допускане до конкурс:

- Допускане на кандидатите до конкурс се извършва от комисия, определена със заповед на Управителя на „МБАЛ – Св. Иван Рилски“- ЕООД гр. Елхово.
- Комисията в срок от 3/три/ дни след изтичане на крайният срок за подаване на документите за участие в конкурса разглеждат подадените документи по реда, в който са постъпили.
- Кандидатите, които са представили необходимите документи, удостоверяващи съответствие с поставените изисквания за заемане на длъжността, се допускат за участие в конкурса.
- На допуснатите кандидати се съобщават писмено датата, часът на започване и мястото на провеждане на конкурса.
- На недопуснатите кандидати се съобщават писмено съображенията за отказ. В 7/седем/ дневен срок от съобщението те могат да направят възражение пред Работодателя, който в 3/три/ дневен срок от получаване на възражението решава въпроса окончателно.

VII. Резултати от конкурса:

Резултатите от конкурса се обявяват в 7 – дневен срок след приключване.

Посочените длъжности ще бъдат заети от спечелилите конкурса за срок от 3 /три/ години.

Д-р ВЕСЕЛИН ДИМИТРОВ КЪИЕВ

Управител на

„МБАЛ-Св. Иван Рилски“ ЕООД

град Елхово

